

Fortbildungsangebote

2027

für Sie

WIRKSAME FÜHRUNG.
ATTRAKTIVE ARBEITSBEDINGUNGEN.
LEISTUNGSFÄHIGE TEAMS.



Martin Volz-Neidlinger



HALLO, ICH BIN MARTIN VOLZ- NEIDLINGER

**Ihr Experte für attraktive Arbeitgeber,
wirksame Führung und leistungsfähige Teams.**

Personal- und Organisationsberatung, Training,
Coaching und Prozessbegleitung –
für tragfähige Lösungen in Veränderungs-,
Führungs- und Entwicklungsprozessen.

Ausbildung und Zusatzqualifikationen

Personal- und Organisationsberater, Business Consultant, 9levels Change-Experte, Trainer DVNLP, Supervisor / Coach DGSv, sowie Auditor für das audit berufundfamilie.

Branchenerfahrung und Referenzen

Langjährige Geschäftsführungs- und Beratungserfahrung. Seit vielen Jahren begleite ich Fach- und Führungskräfte, Teams und Organisationen in Entwicklungs-, Veränderungs- und Konfliktprozessen.

Meine Schwerpunkte liegen in der Führungskräfteentwicklung, im Coaching, in der Team- und Organisationsentwicklung sowie in der Gestaltung einer familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik.

Zu meinen Auftraggebern zählen Unternehmen aus Industrie und Finanzwirtschaft, Einrichtungen der Gesundheits- und Sozialwirtschaft sowie Organisationen des öffentlichen Dienstes.

WAS SIE VON DER ZUSAMMENARBEIT ERWARTEN KÖNNEN

Praxisnahe Lösungen

Ihre konkreten Herausforderungen bilden den Ausgangspunkt.

Die Ergebnisse sind unmittelbar auf den Arbeits- und Führungsalltag übertragbar.

Fundierte Impulse

Aktuelle Erkenntnisse, langjährige Praxiserfahrung und bewährte Methoden werden gezielt miteinander verbunden.

Individuelle Gestaltung

Inhalte, Formate und Vorgehensweisen werden auf Ihre Organisation, Ihre Zielgruppen und Ihre Entwicklungsziele abgestimmt.

Nachhaltiger Transfer

Reflexion, Erprobung und konkrete Vereinbarungen sorgen dafür, dass aus neuen Erkenntnissen wirksames Handeln entsteht.

Flexible und professionelle Formate

Vor Ort, online oder hybrid – als Seminar, Workshop, Coaching, Beratung oder begleiteter Entwicklungsprozess.

WAS MICH BESONDERS MACHT

Angenehm.

Weil Entwicklung Vertrauen braucht – und ich auch anspruchsvolle Themen wertschätzend, klar und auf Augenhöhe bearbeite.

Anders.

Weil ich als Lern- und Prozessbeschleuniger Zusammenhänge sichtbar mache, neue Perspektiven eröffne und Menschen schneller ins wirksame Handeln bringe.

Als Alle Anderen.

Weil ich nicht mit fertigen Rezepten komme, sondern Lösungen entwickle, die zur Situation, zu den Menschen und zur Kultur Ihrer Organisation passen.

*Beratung, Training, Coaching und Prozessbegleitung –
Angenehm Anders Als Alle Anderen.*

Alle Angebote auf einen Blick

Beratung | Training | Coaching | Prozessbegleitung

01

Führung wirksam gestalten

*Klar führen. Sicher entscheiden.
Zusammenarbeit ermöglichen.*

- Veränderungen wirksam führen - **Neu 2027**
- Führung aus der Distanz
- Führen in Teilzeit und geteilte Führung
- Gesund führen in herausfordernden Zeiten
- Junge Mitarbeitende verstehen, gewinnen und führen
- Familien- und lebensphasenorientiert führen
- Beruf und Pflege gut vereinbaren
- Klar kommunizieren - **Neu 2027**

02



berufundfamilie

audit
beruf&
vielfalt

Arbeitgeberattraktivität und Vereinbarkeit

Personalpolitik strategisch ausrichten, Führung professionalisieren und eine tragfähige Vereinbarkeitskultur gestalten.

- Mit dem **audit berufundfamilie** Arbeitgeberattraktivität strategisch gestalten und weiterentwickeln
- Mit dem **audit beruf&vielfalt** Vielfalt strategisch gestalten und zukunftsfähige Personalpolitik weiterentwickeln. Das **audit beruf&vielfalt** ergänzt das **audit berufundfamilie** um die systematische Gestaltung von Vielfalt, Chancengerechtigkeit und Teilhabe. Auf Basis des bestehenden Status quo werden Strukturen, Prozesse und Kultur gezielt weiterentwickelt und in ein individuelles Handlungsprogramm für eine zukunfts-fähige Personal- und Organisationsentwicklung überführt.

03

Perspektivenwechsel - Coaching und Führungskräfteentwicklung

Klarheit gewinnen. Handlungsspielräume erweitern. Souverän entscheiden und führen.

- Einzelcoaching für Fach- und Führungskräfte
- Lösungskonzentriertes Kurzzeitcoaching auf Abruf
- Coaching für Führungstandems und Doppelspitzen

04

Teamprozesse und Zusammenarbeit entwickeln

*Zusammenarbeit klären. Konflikte bearbeiten.
Teamkultur und Leistungsfähigkeit entwickeln.*

- Teamentwicklung und Begleitung komplexer Teamprozesse
- Mediation in Teams und Organisationen
- Teamentwicklung als Führungsaufgabe: In 7 Schritten zum leistungsfähigen Team

VERÄNDERUNGEN WIRKSAM FÜHREN

Neu 2027

Mitarbeitende gewinnen, Orientierung geben und Sicherheit schaffen

Ihr Weg zu einer souveränen und glaubwürdigen Veränderungsführung.

Veränderungen gehören heute zum Führungsalltag. Neue Strategien, Umstrukturierungen, personelle Veränderungen oder externe Entscheidungen verlangen von Führungskräften, Orientierung zu geben, Vertrauen zu erhalten und auch anspruchsvolle Veränderungen nachvollziehbar zu vertreten.

In diesem praxisnahen Workshop entwickeln Sie eine klare Haltung zu Veränderungsprozessen und erarbeiten konkrete Führungs- und Kommunikationsstrategien für Ihren Arbeitsalltag.

Erfahren Sie, wie Sie:

- die eigene Haltung zu Veränderungen klären und souverän handeln,
- Mitarbeitende frühzeitig einbeziehen und für Veränderungen gewinnen,
- Ziele, Entscheidungen und Auswirkungen verständlich kommunizieren,
- Unsicherheiten und Widerstände konstruktiv aufgreifen,
- Teams phasengerecht durch Veränderungsprozesse führen,
- Verbindlichkeit und Handlungsfähigkeit in der Umsetzung sichern.

**Ideal für neue, angehende und erfahrene Führungskräfte, Teamleitungen
sowie Personalverantwortliche, die Veränderungsprozesse aktiv gestalten
und ihre Mitarbeitenden sicher und glaubwürdig
durch den Wandel begleiten möchten.**

Führung wirksam gestalten

FÜHREN AUS DER DISTANZ

Nähe schaffen, Vertrauen stärken und virtuelle Zusammenarbeit wirksam gestalten

Ihr Weg zu einer professionellen Führung räumlich verteilter und virtueller Teams.

Mobiles Arbeiten und virtuelle Zusammenarbeit eröffnen neue Möglichkeiten. Gleichzeitig stellen sie Führungskräfte vor besondere Herausforderungen: Persönliche Begegnungen finden seltener statt, informelle Informationen gehen leichter verloren und Vertrauen, Zugehörigkeit sowie Verbindlichkeit müssen bewusster gestaltet werden.

In diesem praxisnahen Workshop entwickeln Sie eine klare Haltung für das Führen auf Distanz und erarbeiten geeignete Strukturen, Kommunikationswege und Führungsinstrumente für Ihren Arbeitsalltag.

Erfahren Sie, wie Sie:

- auch auf räumliche Distanz Nähe, Vertrauen und Verbindlichkeit schaffen,
- Motivation, Zugehörigkeit und Teamzusammenhalt stärken,
- Kommunikations- und Informationswege wirksam gestalten,
- klare Regeln, Ziele und Erwartungen vereinbaren,
- Ergebnisse und Leistungen angemessen und transparent steuern,
- Konflikte und Spannungen im virtuellen Raum frühzeitig ansprechen,
- die Chancen und Grenzen mobilen Arbeitens realistisch einschätzen.

Ideal für neue, angehende und erfahrene Führungskräfte, Teamleitungen sowie Personalverantwortliche, die virtuelle und räumlich verteilte Zusammenarbeit professionell gestalten und ihre Führungswirksamkeit auch auf Distanz stärken möchten.

Führung wirksam gestalten

FÜHREN IN TEILZEIT UND GETEILTE FÜHRUNG

Verantwortung teilen, Führungspotenziale gewinnen und gemeinsam wirksam führen

Ihr Weg zu einem modernen und zukunftsfähigen Führungsmodell.

Führung in Teilzeit und geteilte Führung eröffnen Organisationen neue Möglichkeiten: Sie fördern Vereinbarkeit, erschließen zusätzliche Führungspotenziale und verbinden unterschiedliche Kompetenzen.

Damit das Modell im Alltag funktioniert, braucht es klare Rollen, verbindliche Entscheidungswege und eine abgestimmte Kommunikation.

In diesem Workshop entwickeln Führungskräfte, Führungstandems und Personalverantwortliche tragfähige Grundlagen für die Einführung oder Weiterentwicklung geteilter Führung.

Erfahren Sie, wie Sie:

- geeignete Voraussetzungen für Führung in Teilzeit und geteilte Führung schaffen,
- Rollen, Aufgaben und Verantwortlichkeiten verbindlich klären,
- Entscheidungsbefugnisse und Vertretungsregelungen festlegen,
- Kommunikation und Zusammenarbeit im Führungstandem strukturieren,
- Mitarbeitenden Orientierung und verlässliche Ansprechbarkeit bieten,
- das Führungsmodell professionell in der Organisation verankern.

Ideal für Führungskräfte, Führungstandems, Geschäftsführungen, Teamleitungen sowie Personal- und Organisationsverantwortliche, die geteilte Führung einführen, professionalisieren oder weiterentwickeln möchten.

Führung wirksam gestalten

GESUND FÜHREN IN HERAUSFORDERNDEN ZEITEN

Belastungen erkennen, Ressourcen stärken und selbst handlungsfähig bleiben

Gesundheit ist eine Führungsaufgabe – für das Team und für die eigene Person.

Arbeitsverdichtung, Fachkräftemangel und steigende psychische Belastungen prägen den Führungsalltag in vielen Organisationen.

Führungskräfte stehen vor der Aufgabe, Gesundheit wertschätzend anzusprechen, Warnsignale wahrzunehmen und zugleich die Grenzen ihrer Verantwortung zu kennen.

In diesem Workshop reflektieren Sie die Wirkung Ihres Führungsverhaltens und entwickeln konkrete Ansätze für eine gesundheitsbewusste Führungs- und Zusammenbeitskultur.

Erfahren Sie, wie Sie:

- Belastungen und gesundheitliche Warnsignale frühzeitig wahrnehmen,
- Gesundheit wertschätzend und angemessen ansprechen,
- Fürsorge, Eigenverantwortung und betriebliche Anforderungen ausbalancieren,
- Arbeitsbedingungen und Zusammenarbeit gesundheitsbewusst gestalten,
- mit schwierigen Situationen rund um Krankheit und Überlastung umgehen,
- Ihre eigene Gesundheit und Handlungsfähigkeit als Führungskraft stärken.

Ideal für neue, angehende und erfahrene Führungskräfte sowie Personalverantwortliche, die Gesundheit als Bestandteil professioneller Führung verstehen und eine tragfähige Kultur der Gesunderhaltung entwickeln möchten.

Führung wirksam gestalten

JUNGE MITARBEITENDE VERSTEHEN, GEWINNEN UND FÜHREN

Erwartungen klären, Potenziale entwickeln und Generationen verbinden

Ihr Weg zu einer zeitgemäßen Führung in einer sich wandelnden Arbeitswelt.

Junge Mitarbeitende bringen neue Erwartungen, Kommunikationsgewohnheiten und Vorstellungen von guter Arbeit mit. Pauschale Zuschreibungen helfen dabei jedoch nicht weiter.

Entscheidend ist, individuelle Bedürfnisse zu verstehen, Erwartungen gegenseitig zu klären und gleichzeitig Verbindlichkeit und Leistungsorientierung zu sichern.

In diesem Workshop setzen Sie sich differenziert mit der sogenannten Generation Z auseinander und entwickeln konkrete Ansätze für Führung, Kommunikation und Zusammenarbeit.

Erfahren Sie, wie Sie:

- stereotype Zuschreibungen erkennen und vermeiden,
- Werte, Prägungen und Erwartungen junger Mitarbeitender einordnen,
- klar, authentisch und adressatengerecht kommunizieren,
- Feedback, Sinnorientierung und Entwicklungsmöglichkeiten wirksam einsetzen,
- Fördern und Fordern ausgewogen miteinander verbinden,
- die Zusammenarbeit unterschiedlicher Generationen stärken.

**Ideal für Führungskräfte, Teamleitungen, Ausbildungsverantwortliche und
Personalverantwortliche, die junge Mitarbeitende gewinnen,
integrieren und langfristig entwickeln möchten.**

Führung wirksam gestalten

FAMILIEN UND LEBENSPHASENORIENTIERT FÜHREN

Vereinbarkeit fair gestalten und Teams verlässlich steuern

Ihr Weg zu einer verantwortungsvollen und tragfähigen Vereinbarkeitskultur.

Führungskräfte müssen individuelle Vereinbarkeitswünsche, unterschiedliche Lebenssituationen und die Anforderungen des Teams miteinander in Einklang bringen.

Dabei geht es nicht um möglichst viele Sonderlösungen, sondern um nachvollziehbare Entscheidungen, gegenseitige Verlässlichkeit und eine faire Kultur des Gebens und Nehmens.

In diesem Workshop entwickeln Sie Orientierung und Handlungssicherheit für anspruchsvolle Vereinbarkeitssituationen.

Erfahren Sie, wie Sie:

- Vereinbarkeitsanliegen strukturiert und transparent beurteilen,
- individuelle Bedürfnisse und betriebliche Anforderungen ausbalancieren,
- unterschiedliche Lebensphasen angemessen berücksichtigen,
- klare Vereinbarungen und verlässliche Teamregeln entwickeln,
- wahrgenommene Ungleichbehandlung und Konflikte konstruktiv bearbeiten,
- eine verantwortungsvolle Kultur des Gebens und Nehmens fördern.

**Ideal für Führungskräfte, Teamleitungen und Personalverantwortliche,
die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben fair,
verlässlich und leistungsorientiert gestalten möchten.**

Führung wirksam gestalten

BERUF UND PFLEGE GUT VEREINBAREN

Pflegesensible Arbeitsbedingungen gestalten und Mitarbeitende verlässlich unterstützen

Ihr Weg zu mehr Handlungssicherheit, Flexibilität und Bindung im Arbeitsalltag.

Die Pflege nahestehender Menschen ist häufig schwer planbar und für Betroffene emotional, organisatorisch und zeitlich belastend.

Für Arbeitgeber und Führungskräfte stellt sich die Frage, wie Unterstützung ermöglicht werden kann, ohne Teaminteressen und betriebliche Anforderungen aus dem Blick zu verlieren.

In diesem Workshop entwickeln Sie Grundlagen für eine pflegesensible Personal- und Führungspraxis.

Erfahren Sie, wie Sie:

- die Situation pflegender Mitarbeitender besser verstehen,
- Beruf und Pflege frühzeitig und wertschätzend thematisieren,
- Arbeitszeit, Arbeitsort und Aufgaben realistisch anpassen,
- Führungskräften und Teams Orientierung und Handlungssicherheit geben,
- interne und externe Unterstützungsangebote sinnvoll einbeziehen,
- eine faire und verlässliche Kultur des Gebens und Nehmens gestalten.

**Ideal für Führungskräfte, Personalverantwortliche, betriebliche Sozialdienste, Pflegelotsinnen
und Pflegelotsen sowie
Mitarbeitende mit pflegebedürftigen Angehörigen.**

Führung wirksam gestalten

KLAR KOMMUNIZIEREN **Neu 2027**

Schwierige Gespräche souverän führen und Konflikte konstruktiv klären

Ihr Weg zu einer klaren, wertschätzenden und lösungsorientierten Gesprächsführung.

Kritische Rückmeldungen, Beschwerden, Leistungsfragen, emotionale Reaktionen und Konflikte gehören zum beruflichen Alltag.

Gerade in angespannten Situationen braucht es eine klare Gesprächsstruktur, eine professionelle Haltung und die Fähigkeit, auch unter Druck handlungsfähig zu bleiben.

In diesem Workshop trainieren Sie konkrete Vorgehensweisen für anspruchsvolle Gesprächssituationen und übertragen diese unmittelbar auf Ihre berufliche Praxis.

Erfahren Sie, wie Sie:

- schwierige Gespräche klar und wertschätzend vorbereiten,
- Anliegen, Erwartungen und Grenzen eindeutig formulieren,
- Kritik und Rückmeldungen professionell vermitteln,
- emotionale Reaktionen und Widerstände konstruktiv aufgreifen,
- Missverständnisse und Konflikte frühzeitig klären,
- Vereinbarungen und nächste Schritte verbindlich sichern.

Ideal für Fach- und Führungskräfte, Teamleitungen, Projektleitungen sowie Mitarbeitende, die regelmäßig schwierige Gespräche führen und ihre Kommunikations- und Konfliktkompetenz nachhaltig stärken möchten.

Führung wirksam gestalten

MIT DEM AUDIT BERUFUNDFAMILIE ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT STRATEGISCH GESTALTEN



VOLZ-NEIDLINGER
/// PARTNER

Personalpolitik systematisch weiterentwickeln, Führung professionalisieren und Vereinbarkeit nachhaltig verankern

Ein qualifizierter Personal- und Organisationsentwicklungsprozess mit Zertifikat.

Das audit berufundfamilie unterstützt Organisationen dabei, ihre familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik systematisch, strategisch und praxisnah weiterzuentwickeln.

Der Prozess verbindet eine fundierte Bestandsaufnahme mit der Entwicklung konkreter Ziele und Maßnahmen.

Dabei geht es nicht allein um einzelne Vereinbarkeitsangebote. Im Mittelpunkt stehen die langfristige Kulturgestaltung, die Professionalisierung des Personalbereichs und die Befähigung von Führungskräften, Vereinbarkeit fair und verlässlich im Arbeitsalltag umzusetzen.

Der Prozess unterstützt Sie dabei:

- vorhandene Angebote, Strukturen und Entwicklungsbedarfe systematisch zu analysieren,
- strategische Ziele für eine familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik festzulegen,
- realistische und organisationsspezifische Maßnahmen zu entwickeln,
- den Personalbereich bei der systematischen Umsetzung zu stärken,
- Führungskräfte für ihre Rolle in der Vereinbarkeitskultur zu sensibilisieren und zu professionalisieren,
- Arbeitgeberattraktivität, Bindung und Organisationskultur langfristig weiterzuentwickeln.

**Ideal für Unternehmen, öffentliche Verwaltungen sowie Einrichtungen
der Gesundheits- und Sozialwirtschaft, die Vereinbarkeit strategisch verankern und ihre
Personalpolitik durch einen qualifizierten Entwicklungs- und Zertifizierungsprozess
professionalisieren möchten.**

Arbeitgeberattraktivität und Vereinbarkeit

MIT DEM AUDIT BERUF&VIELFALT VIELFALT STRATEGISCH GESTALTEN



VOLZ-NEIDLINGER
/// PARTNER

Chancengerechtigkeit stärken, Potenziale entfalten und Personalpolitik zukunftsfähig weiterentwickeln

Ein neuer Strategie- und Organisationsentwicklungsprozess mit qualifiziertem Zertifikat.

Vielfalt ist in Organisationen längst Realität. Unterschiedliche Lebenswege, Erfahrungen, Fähigkeiten und persönliche Voraussetzungen prägen Zusammenarbeit, Führung und Arbeitsbedingungen. Entscheidend ist deshalb nicht, ob Vielfalt vorhanden ist, sondern wie sie systematisch und professionell gestaltet wird.

Das audit beruf&vielfalt unterstützt Organisationen dabei, ihr Vielfaltsmanagement strategisch und nachhaltig weiterzuentwickeln. Strategie, Strukturen, Prozesse und Kultur werden so betrachtet und gestaltet, dass Chancengerechtigkeit, Diskriminierungsfreiheit, Zugehörigkeit und Potenzialentfaltung wirksam unterstützt werden.

Der Prozess unterstützt Sie dabei:

- den Status quo Ihrer Vielfaltskultur und bestehenden Rahmenbedingungen systematisch zu analysieren,
- Vielfalt als Bestandteil Ihrer Personal- und Organisationsstrategie zu verankern,
- Handlungsbedarfe in Führung, Zusammenarbeit, Arbeitsbedingungen und Personalentwicklung zu erkennen,
- Chancengerechtigkeit und diskriminierungsfreie Strukturen gezielt weiterzuentwickeln,
- Führungskräfte und interne Verantwortliche für einen professionellen Umgang mit Vielfalt zu stärken,
- konkrete, realistische und organisationsspezifische Ziele und Maßnahmen zu vereinbaren.

**Ideal für Unternehmen, öffentliche Verwaltungen sowie Einrichtungen der
Gesundheits- und Sozialwirtschaft, die Vielfalt systematisch in Personalpolitik,
Führung und Organisationskultur verankern möchten.
Besonders wirksam in Verbindung mit dem audit berufundfamilie!**

EINZELCOACHING FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE

Klarheit gewinnen, Wahlmöglichkeiten erweitern und souverän handeln

Ihr persönlicher Reflexions- und Entwicklungsraum für anspruchsvolle berufliche Situationen.

Fach- und Führungskräfte stehen immer wieder vor Veränderungen, schwierigen Entscheidungen und komplexen Führungssituationen.

Besonders Teamleitungen und Führungskräfte der zweiten Leitungsebene bewegen sich dabei in einem anspruchsvollen Spannungsfeld: Sie tragen Führungsverantwortung und bleiben zugleich eng mit dem operativen Alltag ihrer Teams verbunden.

Im vertraulichen Einzelcoaching betrachten Sie Ihre Situation aus unterschiedlichen Perspektiven, reflektieren Handlungsmuster und entwickeln tragfähige Lösungen für Ihren beruflichen Alltag.

Das Coaching unterstützt Sie dabei:

- die eigene Rolle, Verantwortung und Position zu klären,
- Veränderungs- und Entscheidungssituationen zu strukturieren,
- Wahl- und Handlungsmöglichkeiten zu erweitern,
- schwierige Gespräche und Führungssituationen vorzubereiten,
- Sicherheit und Souveränität im Führungshandeln zu stärken,
- konkrete und realistische nächste Schritte zu entwickeln.

Meine Arbeit verbindet einen lösungsorientierten Ansatz mit supervisorischen, systemischen und organisationsbezogenen Perspektiven. Der praktische Anwendungsnutzen und die Übertragung auf die konkrete berufliche Situation stehen dabei im Mittelpunkt.

Ideal für Teamleitungen sowie Fach- und Führungskräfte der zweiten Leitungsebene, die in Veränderungsprozessen, Entscheidungssituationen oder herausfordernden Führungsphasen ihre Klarheit und Handlungsfähigkeit stärken möchten.

Die Beauftragung erfolgt in der Regel durch den Arbeitgeber, in Einzelfällen auch direkt und privat. Dauer, Umfang und zeitliche Gestaltung werden individuell vereinbart.

LÖSUNGSKONZENTRIERTES KURZZEITCOACHING AUF ABRUF

VOLZ-NEIDLINGER
/// PARTNER

Ein flexibel nutzbares Coachingkontingent für Ihre Führungskräfte

Professionelle Unterstützung genau dann, wenn eine Führungssituation schnelle Klärung erfordert.

Nicht jede anspruchsvolle Führungssituation erfordert ein Seminar oder einen längerfristigen Entwicklungsprozess.

Bei schwierigen Entscheidungen, Konflikten, belastenden Gesprächen oder akuten Veränderungssituationen benötigen Führungskräfte häufig kurzfristig einen vertraulichen Reflexionsraum und einen professionellen Blick von außen.

Mit einem vereinbarten Coachingkontingent stellen Arbeitgeber ihren Führungskräften bedarfsgerecht und auf Abruf lösungsorientierte Unterstützung zur Verfügung.

Das Angebot umfasst in der Regel:

- ein Kontingent von zehn Coachingstunden zur flexiblen Nutzung,
- die Nutzung durch mehrere Fach- oder Führungskräfte,
- die Zuteilung und Freigabe durch den Auftraggeber,
- die direkte und unkomplizierte Terminvereinbarung mit Volz-Neidlinger und Partner,
- Online-Coaching sowie auf Wunsch Coaching in Präsenz,
- lösungskonzentrierte Unterstützung bei konkreten Führungs-, Konflikt- und Entscheidungssituationen.

Das Kurzzeit- oder Akutcoaching richtet den Blick konsequent auf die aktuelle Situation, die vorhandenen Ressourcen und die nächsten umsetzbaren Schritte.

Es erhöht die Handlungs- und Entscheidungssicherheit und ermöglicht eine zeitnahe Bearbeitung, bevor sich Belastungen oder Konflikte weiter verstärken.

**Ideal für Geschäftsführungen, Personalverantwortliche und Organisationen,
die ihren Fach- und Führungskräften schnell, planbar und flexibel eine qualifizierte externe
Unterstützung zur Verfügung stellen möchten.**

COACHING FÜR FÜHRUNGSTANDEMS UND DOPPELSPITZEN

VOLZ-NEIDLINGER
/// PARTNER

Gemeinsam führen, Rollen klären und als Leitungsteam wirksam werden

Ihr Coaching für klare Rollen und erfolgreiche geteilte Führung.

Geteilte Führung bietet Organisationen und Führungskräften besondere Chancen. Gleichzeitig stellt sie hohe Anforderungen an Rollenklärung, Kommunikation, Entscheidungsverhalten und gegenseitiges Vertrauen.

Das Coaching unterstützt sowohl neu entstehende als auch bereits bestehende Führungstandems.

In einer professionellen Auftragsklärung werden die Erwartungen des Tandems, der vorgesetzten Ebene und der Organisation miteinander abgestimmt.

Das Coaching unterstützt dabei:

- ein gemeinsames Führungsverständnis zu entwickeln,
- Rollen, Aufgaben und Verantwortlichkeiten verbindlich zu klären,
- Entscheidungs- und Vertretungswege festzulegen,
- Kommunikation und Zusammenarbeit im Tandem zu strukturieren,
- unterschiedliche Stärken gezielt zu nutzen,
- Konflikte, Machtfragen und unterschiedliche Erwartungen konstruktiv zu bearbeiten,
- dem Team und der Organisation einheitlich und verlässlich zu begegnen.

Je nach Bedarf entsteht eine schriftliche Rollen-, Entscheidungs- und Kommunikationsvereinbarung.

Das Coaching kann als einmalige Klärung, als Begleitung der Startphase oder als längerfristiger Entwicklungsprozess mit mehreren Reflexionsschleifen gestaltet werden.

Ideal für neu entstehende und bestehende Führungstandems, Doppelspitzen sowie Organisationen, die geteilte Führung professionell vorbereiten, etablieren oder weiterentwickeln möchten.

TEAMENTWICKLUNG UND BEGLEITUNG KOMPLEXER TEAMPROZESSE

Teams neu ausrichten, Zusammenarbeit verbessern und tragfähige Teamkultur entwickeln.

Komplexe Teamprozesse brauchen mehr als einen einzelnen Workshop.

Teams verändern sich: Neue Mitglieder kommen hinzu, Rollen und Aufgaben verschieben sich, Konflikte belasten die Zusammenarbeit oder eine bestehende Teamkultur trägt nicht mehr.

In solchen Situationen ist ein strukturierter Entwicklungsprozess erforderlich, der gemeinsam mit den Führungs- und Personalverantwortlichen vorbereitet, begleitet und ausgewertet wird.

Jeder Prozess beginnt mit einer sorgfältigen Auftragsklärung. Dazu gehören Gespräche mit den verantwortlichen Führungskräften und – abhängig von der Situation – vorbereitende Gespräche oder Interviews mit Teammitgliedern.

Die Prozessbegleitung unterstützt unter anderem bei:

- der Neuzusammensetzung oder Neuorientierung eines Teams,
- der Klärung von Rollen, Aufgaben und Verantwortlichkeiten,
- der Entwicklung oder Neugestaltung einer gemeinsamen Teamkultur,
- der Bearbeitung von Spannungen und Konflikten,
- der Verbesserung von Kommunikation und Zusammenarbeit,
- der Entwicklung verbindlicher Teamvereinbarungen,
- der Stärkung von Vertrauen, Eigenverantwortung und Leistungsfähigkeit.

Ideal für Organisationen, Führungskräfte und Teams, die komplexe Veränderungen, Konflikte oder Entwicklungsbedarfe nachhaltig und gemeinsam bearbeiten möchten.

MEDIATION IN TEAMS UND ORGANISATIONEN

Konflikte klären, Verständigung ermöglichen und tragfähige Vereinbarungen entwickeln

Wenn Konflikte die Zusammenarbeit belasten, braucht es einen geschützten und strukturierten Klärungsraum.

Festgefahrene Konflikte beeinträchtigen Zusammenarbeit, Leistungsfähigkeit und gegenseitiges Vertrauen. Mediation unterstützt die Beteiligten dabei, unterschiedliche Sichtweisen und Interessen zu klären und eigenverantwortlich tragfähige Lösungen für die weitere Zusammenarbeit zu entwickeln.

Als ausgebildeter Mediator begleite ich den Prozess allparteilich, strukturiere die Gespräche und schaffe einen verlässlichen Rahmen für die Konfliktklärung. Die Verantwortung für Entscheidungen und Lösungen verbleibt bei den Beteiligten.

Die Mediation unterstützt dabei:

- Konfliktthemen, unterschiedliche Wahrnehmungen und Erwartungen transparent zu machen,
- hinter Positionen liegende Interessen und Bedürfnisse zu verstehen,
- festgefahrene Kommunikations- und Konfliktmuster zu bearbeiten,
- unterschiedliche Perspektiven anzuerkennen, ohne in allen Punkten übereinstimmen zu müssen,
- realistische Lösungsoptionen für die weitere Zusammenarbeit zu entwickeln,
- konkrete Vereinbarungen, Verantwortlichkeiten und nächste Schritte festzuhalten,
- die Umsetzung bei Bedarf durch einen Follow-up-Termin zu sichern.

Ideal für Teams, Führungskräfte, Führungstandems und Organisationseinheiten, die festgefahrene Konflikte nicht verwalten, sondern professionell klären und wieder zu einer tragfähigen Zusammenarbeit finden möchten.

ABGRENZUNG TEAMENTWICKLUNG, KONFLIKTMODERATION UND MEDIATION

WELCHES FORMAT PASST ZUR SITUATION?

Teamentwicklung, Konfliktmoderation und Mediation verfolgen unterschiedliche Zielsetzungen.

Teamentwicklung

Teamentwicklung richtet sich auf die längerfristige Verbesserung von Rollen, Strukturen, Kommunikation, Zusammenarbeit und gemeinsamer Leistungsfähigkeit.

Konfliktmoderation

Konfliktmoderation strukturiert die Bearbeitung konkreter Spannungen und unterstützt die Beteiligten dabei, Sichtweisen auszutauschen, Klärungsbedarfe zu benennen und gemeinsame nächste Schritte zu entwickeln.

Mediation

Mediation ist ein vertrauliches, freiwilliges und eigenverantwortliches Verfahren, in dem eine allparteiliche dritte Person die Konfliktparteien bei der Entwicklung einer selbstbestimmten und tragfähigen Vereinbarung unterstützt.

Welches Vorgehen geeignet ist, wird im Rahmen einer professionellen Auftragsklärung gemeinsam mit den Beteiligten und den verantwortlichen Auftraggebern geklärt.

TEAMENTWICKLUNG ALS FÜHRUNGSAUFGABE IN 7 SCHRITTEN ZUM LEISTUNGSFÄHIGEN TEAM

VOLZ-NEIDLINGER
/// PARTNER

Zusammenarbeit gestalten, Verantwortung stärken und Teamleistung nachhaltig entwickeln

Leistungsfähige Teams entstehen nicht zufällig – ihre Entwicklung ist eine zentrale Führungsaufgabe.

Klare Orientierung, verlässliche Zusammenarbeit und sinnvoll verteilte Verantwortung schaffen die Voraussetzungen dafür, dass Mitarbeitende mitdenken, mitgestalten und Verantwortung übernehmen.

In diesem eintägigen praxisorientierten Seminar lernen Führungskräfte, Teamleitungen, Projektleitungen, Personalverantwortliche und interne Organisationsentwickler einen systematischen Entwicklungsprozess kennen und übertragen die sieben Schritte unmittelbar auf ihr eigenes Team.

Im Seminar entwickeln die Teilnehmenden anhand der 7 Schritte **“Ausgangslage und Entwicklungsbedarf erkennen - Gemeinsame Ausrichtung und Erwartungen klären - Rollen, Aufgaben und Verantwortlichkeiten ordnen - Kommunikation und Zusammenarbeit verbindlich gestalten - Beteiligung und Eigenverantwortung stärken - Zugehörigkeit und Teamkultur entwickeln - Umsetzung und Weiterentwicklung sichern”**

- eine strukturierte Einschätzung ihres eigenen Teams,
- ein konkretes Zielbild für die weitere Entwicklung,
- passende Maßnahmen für die sieben Entwicklungsschritte,
- Ansatzpunkte zur Stärkung von Eigenverantwortung und Teamkultur,
- einen realistischen Umsetzungsplan für den eigenen Führungsalltag.

Ideal für Führungskräfte und Verantwortliche, die Teamentwicklung nicht dem Zufall überlassen, sondern Schritt für Schritt zu mehr Klarheit, Eigenverantwortung, Zusammenarbeit und nachhaltiger Leistungsfähigkeit führen möchten.

LASSEN SIE UNS IHRE FORTBILDUNGEN FÜR 2027 GEMEINSAM PLANEN!

- WELCHE KOMPETENZEN BENÖTIGEN IHRE FACH-
UND FÜHRUNGSKRÄFTE?
- WELCHE VERÄNDERUNGEN STEHEN IN IHREN
TEAMS UND IHRER ORGANISATION AN?
- WELCHE FORMATE UNTERSTÜTZEN IHRE ZIELE AM
WIRKUNGSVOLLSTEN?

ICH FREUE MICH AUF DAS GESPRÄCH MIT IHNEN.

Rufen Sie uns an:

(+49) 7725 . 49 49 95 0

Oder schreiben Sie uns:

volz-neidlinger@vn-p.de

Martin Volz-Neidlinger

Personal- und Organisationsberatung

Training | Coaching | Prozessbegleitung

DIESES HANDBUCH WURDE ERSTELLT VON:

MARTIN VOLZ-NEIDLINGER
SERPIL DUYGULU INAL

FOTOS: WWW.CANVA.COM



Copyright

Dieses Handbuch sowie sämtliche darin enthaltenen

Inhalte, Texte, Abbildungen und Grafiken sind urheberrechtlich geschützt.

Jegliche Vervielfältigung, Verbreitung, öffentliche Zugänglichmachung oder Weitergabe –

ganz oder auszugsweise –

bedarf der ausdrücklichen schriftlichen Zustimmung des Herausgebers.

Die Nutzung ist ausschließlich für den internen Gebrauch vorgesehen.

Eine Weitergabe an Dritte ist nicht gestattet.

Martin Volz-Neidlinger